

湖南农业大学党政办公室

湘农大办〔2025〕12号

关于开展2025届毕业生就业“百日冲刺”行动的通知

校属各单位：

为深入贯彻党中央、国务院和湖南省委、省政府关于做好高校毕业生就业工作决策部署，抢抓促就业工作冲刺关键期，加快完成2025届毕业生就业目标任务，学校决定组织开展2025届毕业生就业“百日冲刺”行动。现将有关事项通知如下：

一、行动时间

2025年6月—8月。

二、行动目标

实现2025届毕业生就业形势整体稳定，就业质量有所提升，毕业去向落实率不低于去年同期水平，确保有就业意愿的毕业生100%得到就业指导，顺利就业，有就业意愿的困难家庭毕业生100%得到就业帮扶，实现就业。

三、参与对象

全体教职员工。

四、行动方案

1. 深化“访企拓岗促就业”专项行动，提高岗位利用率。各学院要结合高校书记校长“百城千园访企拓岗”行动，开展“访市拓岗”“访县拓岗”“访园拓岗”，主动对接地方产业需求和“两重”“两新”政策落地，挖掘更多就业机会。要以学科专业点为单位，结合毕业生就业需求开展有效访企拓岗。要以岗位利用率考核“访企拓岗”成效，组织学生一起走访，邀请走访单位进校招聘。鼓励跨学院结合学科专业布局和企业用人需求，积极组织开展集中走访。走访的企业要及时邀请入驻云就业平台，发布岗位信息，来校开展招聘活动，招录学校毕业生。原则上，新签订就业基地建设合作意向书的单位和就业基地挂牌单位至少要招录一名2025届毕业生。

2. 加快组织各类招聘活动，提升招聘活动实效。各学院一是要充分发挥校园招聘主渠道作用，千方百计汇聚岗位资源，创造条件主动邀请用人单位进校招聘。2025年新增走访用人单位要至少邀请来校开展或参加一次招聘活动。二是要严格落实招聘会“备会制度”，通过会前动员、会中指导、会后跟踪，“一对一”指导、“点对点”推荐等方式，进一步提高企业招聘岗位熟识度、学生指导服务精细度和岗位供需匹配精准度。学院领导班子成员、专任教师、班主任、辅导员都要联系几个毕业生，领着到选定的招聘会展位上重点推荐。招聘会后对毕业生跟踪指导，帮助其顺利就业。

3. 健全困难帮扶机制，精准做好困难帮扶。各学院要切实加强对困难毕业生群体就业帮扶，落实“一人一档”“一人一策”精准帮扶要求，帮助有就业意愿的四类困难毕业生群体实现100%就业。要安排专项经费面向困难毕业生群体开展至少1场有针对性的就业指导培训，提供有温度的就业服务。对每一位困难毕业生，要至少开展1次单独咨询，2次简历诊断，3次谈心谈话（包括政策解读、就业指导、心理辅导等），3次有效岗位精准推荐，组织参与3次就业促进活动。从发文日起，每天要实时更新“湖南省高校困难毕业生群体就业帮扶平台”帮扶台账并确保真实准确。学院领导班子成员要对本院困难毕业生实行分班级负责制，明确班主任、辅导员、专任教师的帮扶责任，一级抓一级，层层抓落实，实现困难毕业生群体100%就业的目标。

4. 加强就业进展监测，提升就业监测工作质量。各学院要认真落实毕业去向登记制度，准确把握就业监测指标，严格审核毕业生就业材料和去向信息，规范做好毕业去向登记，确保数据真实准确。要加强信息填报分类指导，面向毕业生开展信息填报规范专题培训，帮助学生熟悉去向登记政策流程、解答问题咨询。要严格执行“四不准”“三不得”规定，分级开展就业监测数据自查。学校对违反相关规定的单位和人员，将依法依规严肃追责处理。从发文日起，每个工作日17时前督促毕业生及时登记去向信息，实现去向落实一人、登记一人。确保绝大部分毕业生在离

校前能够落实毕业去向，确保全部毕业生离校前完成毕业去向登记，确保落实毕业去向毕业生 100%完成毕业去向确认。

四、工作要求

1. 压实工作责任。各学院要把毕业生就业摆在突出重要位置，列入学院党委会、党政联席会重要议题定期研究推进，建立健全院长、书记亲自部署、亲自指导，分管副书记靠前指挥、统筹协调的工作机制，推动逐级压实工作责任。校领导要加强联系学院的工作督促指导，每周至少一次了解联系学院就业工作进展情况，确保行动取得实效。学校实行毕业生毕业去向落实情况约谈制度，6-7 月，按周通报毕业生毕业去向落实进展，7-8 月，按日通报毕业生毕业去向落实进展。分管就业工作副校长将约谈工作推进不力、进展缓慢且当次通报排名后三的学院分管副书记，连续三次被副校长约谈的学院，校长将对其院长书记进行约谈。

2. 营造良好氛围。各学院要加强就业政策宣传，收集整理国家、湖南省和长沙市的就业创业相关政策，采取各种形式加强宣传和解读。要大力宣传党和政府对毕业生的关心关爱、对就业工作的高度重视，加力宣传学校学院全力拓资源、优指导、强帮扶、促就业的举措和成效，持续开展就业典型案例和毕业生就业创业典型人物总结宣传。要为目前未就业的学生指定指导帮扶责任人（包括但不限于行政人员、辅导员、专业教师等），实行“一对一”或“一对多”的指导帮扶责任制，确保全体教职员工、热心校友都能积极参与到毕业生就业工作中，形成全员促就业的良好

氛围。

3. 加强风险防范。各学院要严守数据安全底线，严格控制涉就业数据知悉范围。严禁使用微信、QQ 等即时通讯工具传输涉就业数据相关文件，防止信息泄露引发舆情。要严格落实校园招聘“三严禁”要求，积极营造公平就业环境。要加强毕业生心理健康教育 and 人文关怀，密切关注毕业生就业压力大引发过激行为的问题。要加强毕业生就业安全教育活动，及时发布求职预警信息，加大电信诈骗宣传，帮助毕业生防范求职风险。

4. 落实激励政策。学校将对就业工作落实到位，毕业去向落实率不低于去年同期水平，就业考评综合排名前三位的学院给予 10 万元奖励，综合排名四至十位的学院给予 5 万元奖励，综合排名十位以后的学院给予 3 万元奖励；对就业工作落实不力，就业考评综合排名后三名且毕业去向落实率低于去年同期水平的学院，院领导班子成员原则上在考评结果公布后一年内不得提拔重用、评先评优。奖励分配应遵循以奖促建的原则，坚持向对毕业生就业工作有突出贡献的人员倾斜，确保激励机制科学有效。

湖南农业大学党政办公室
2025 年 6 月 18 日

湖南农业大学党政办公室

2025 年 6 月 18 日印发